

REFERÊNCIAS

ALBUQUERQUE, L. G. A. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. L. (Org.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002. p. 35-50.

ANSOFF, H. I.; McDONNELL, E. J. **Implantando a administração estratégica**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1993. 590 p.

BRANDÃO, H. P.; GUIMARÃES, T. A. Gestão de competências e gestão de desempenho: tecnologias distintas ou instrumentos de um mesmo construto? **Revista de Administração de Empresas da EAESP/FGV**, São Paulo, v. 41, n. 1, p. 8-15, jan./mar. 2001.

BRASIL. Ministério do Trabalho. **Educação profissional**: um projeto para o desenvolvimento sustentado. Brasília, DF, 1995. 24 p.

CERTO, S. C. ; PETER, J. P. **Administração estratégica**: planejamento e implantação da estratégia. São Paulo: Makron Books, 1993. 469 p.

CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização**: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. 4 v.

DRUCKER, P. E assim começa o milênio. **HSM Management**, São Paulo, Savana, p. 07-11, mar. 2000. Edição especial.

DUTRA J. S. **Administração de carreiras**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996. 172 p.

_____. Gestão por Competências. In: DUTRA, J. S. (Org.). **Gestão por competências**. São Paulo: Gente, 2001. p. 25-46.

DUTRA J. S.; HIPÓLITO, J. A. M.; SILVA, C. M. Gestão de pessoas por competência: o caso de uma empresa do setor de telecomunicações. In: ENANPAD XXII, 1998, Foz do Iguaçu. **Anais do 22º encontro do ANPAD**. Rio de Janeiro: Anpad 2001. 12 p.

ÉBOLI, M. Gestão por Competências. In: DUTRA, J. S. (Org.). **Gestão por competências**. São Paulo: Gente, 2001. p. 109-127.

FISHER, A. L. O conceito de modelo de gestão de pessoas – Modismo e realidade em gestão de recursos humanos nas empresas brasileiras. In: DUTRA, J. S. (Org.). **Gestão por competências**. São Paulo: Gente, 2001. p. 9-23.

FLANNERY, T. P.; HOFRICHTER, D.; PLATTEN, P.E. **Tecnologias de gestão**: alinhando remuneração à estratégia de mudanças e à cultura das organizações. **Revista de Administração de Empresas Light da EAESP/FGV**, São Paulo, v. 3, n. 1, p. 22-27, jan./mar. 1996.

FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Desenvolver competências e gerir conhecimentos em diferentes arranjos empresariais: o caso da Indústria Brasileira de plástico. In: FLEURY, M. T. L.; OLIVEIRA Jr., M. M. (Org.). **Gestão estratégica do conhecimento**: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2001a. p. 189-210.

_____. **Estratégias empresariais e formação de competências**: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2001b. 169 p.

FLEURY, M. T. L. A gestão de competência e a estratégia organizacional. In: FLEURY, M. T. (Org.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002. p. 51-62.

HAMEL, G. A obrigação de inovar. **HSM Management**, São Paulo, Savana, n. 31, p. 38-45, mar./abr. 2002.

_____. G.; PRAHALAD, C. K. **Competindo pelo futuro**: estratégias inovadoras para obter o controle do seu setor e criar os mercados de amanhã. 10. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1995. 377 p.

HENDERSON, B. D. As origens da estratégia. In: MONTGOMERY, C. A.; PORTER, M. (Org.). **Estratégia**: a busca da vantagem competitiva. 3. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1998. cap.1.

HIPÓLITO, J. A. M. **A gestão da administração salarial em ambientes competitivos**: análise de uma metodologia para construção de sistemas de remuneração por competências. Dissertação de Mestrado em Administração. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo. São Paulo, 2000. 159 folhas.

_____. **Administração salarial**: a remuneração por competências como diferencial competitivo. São Paulo: Atlas, 2001.

_____. Sistema de recompensas: uma abordagem atual. In: FLEURY, M. T. (Org.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002. p. 87-97.

HIRATA, H. S. Da polarização das qualificações ao modelo da competência. In: FERRETI, C. J. et alli (Org.). **Novas tecnologias, trabalho e educação**: um debate multidisciplinar. São Paulo: Vozes, 1994. p 124-138.

_____. Os mundos do trabalho. In: Casali, A. et alli. (Org.). **Empregabilidade e educação**: novos caminhos no mundo do trabalho. São Paulo: Educação, 1997.

_____. Entre trabalho e organização, a competência: por uma nova lógica. In: ZARIFIAN, P. **Objetivo competência**: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

HOUAISS, A.(Ed.). **Dicionário eletrônico da língua portuguesa**. Instituto Antônio Houaiss. Rio de Janeiro, 2001. v. 1. CD-ROM. Produzido por FL Gama Design Ltda.

ISAMBERT-JAMATI, V. O apelo à noção de competência na revista L'orientation scolaire et professionnelle: da sua criação aos dias de hoje. In: ROPÉ, F.; TANGUY, L. (Org.). **Saberes e competências**: o uso de tais noções na escola e na empresa. São Paulo: Papirus, 1997. p. 103-134.

KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Estratégia em ação**: balanced scorecard. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

LEI, D.; HITT, M. A.; BETTIS, R. Competências essenciais dinâmicas mediante a meta aprendizagem e o contexto estratégico. In: FLEURY, M T. L.; OLIVEIRA Jr., M. M. (Org.). **Gestão estratégica do conhecimento**: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2001. p. 157-180.

MAC LEAN, B. P. Value-added pay beats traditional merit programs. **Personnel Journal**. p. 46-52, sep., 1990.

MINTZBERG, H. A criação arsenal da estratégia. In: MONTGOMERY, C. A.; PORTER, M. E. (Org.) **Estratégia**: a busca da vantagem competitiva. Rio de Janeiro: Campos, 1998. cap.4.

_____.; AHLSTRAND, B.; LAMPEL, J. **Safári de estratégias**: um roteiro pela selva do planejamento estratégico. Porto Alegre: Bookman, 2000. p. 299.

_____. Todas as partes do elefante. **HSM Management**, São Paulo, Savana, n. 12, p. 100-108, jan./fev., 1999.

_____.; QUINN J. B. **O processo da estratégia**. 3. ed. Porto Alegre: Bookman, 2001. 404 .

MOTA, T. L. N. G. University-enterprise interaction in the knowledge society: reflections and reality. Ci. Inf. [online], v. 28, n.1, p. 79-86, jan. 1999. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo>. Acesso em: 25 ago. 2002.

OLIVEIRA Jr., M. M. Competências essenciais e conhecimento na empresa. In: FLEURY, M. T. L.; OLIVEIRA Jr., M. M. (Org.) **Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências**. São Paulo: Atlas, 2001. p. 121-156.

_____. Linking strategy and the knowledge of the firm. **Revista de Administração de Empresas da EAESP/FGV**, São Paulo, v. 39, n. 4, p. 29-37, out./dez. 1999.

OLIVEIRA, D. P. R. **Planejamento estratégico: conceitos, metodologias e práticas**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1994. 294 p.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Planejamento estratégico**. Camaçari, 1998.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Planejamento estratégico**. Camaçari, 1999.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Planejamento estratégico**. Camaçari, 2000a.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Relatório da Consultoria Fisher e Dutra Gestão Organizacional**. Camaçari, 2000b.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Planejamento estratégico**. Camaçari, 2002a.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Pesquisa de clima organizacional**. Camaçari, 2002b.

POLICARBONATOS DO BRASIL. **Sistema de competências e habilidades (SC&H)**. Camaçari, 2002c.

PORTER, M. **Estratégia competitiva: técnicas para análise de indústrias e da concorrência**. 7. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1986. 362 p.

_____. **Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior**. 16. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1989. 512 p.

PRAHALAD, C. K. A competência essencial. **HSM Management**, São Paulo, Savana, n. 1, p. 6-11, mar./abr. 1997.

QUINTELLA, Rogério. H. **The strategic management of technology in the chemical and petrochemical industries**. London: Pinter Publishers, 1993.

RUAS, R. Desenvolvimento de competências gerenciais e a aprendizagem nas organizações. In: FLEURY, M. T. L.; OLIVEIRA Jr., M. M. **Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências**. São Paulo: Atlas, 2001. p. 242-267.

_____. **Gestão das competências gerenciais e a aprendizagem nas organizações**. Working Paper - Porto Alegre, PPGA/UFRGS. Mimeo, 35 p. 2002.

SENGE, P. M. **A quinta disciplina**. São Paulo: Best Seller, 1990.

STACEY, G.S. ; BRADFORD, W.A. A structured approach to corporate technology strategy. **International Journal of Technology Management**, n. 5, p. 389-407, 1990.

TANGUY, L. Competências e integração social na empresa. In: ROPÉ, F.; TANGUY, L. (Org.). **Saberes e competências: o uso de tais noções na escola e na empresa**. São Paulo: Papirus, 1997. p. 167-200.

_____. Introdução. In: ROPÉ, F.; TANGUY, L. (Org.). **Saberes e competências: o uso de tais noções na escola e na empresa**. São Paulo: Papirus, 1997. p. 15-24.

TIFFANY, P. **Planejamento estratégico: O melhor roteiro para um planejamento estratégico eficaz**. Rio de Janeiro, Ed. Campus, 1998.

ULRICH, D.; BROCKBANK, W; YEUNG, A. K.; LAKE, D. G. Human resource competencies: an empirical assessment. **Human Resource Management**, v. 34, n. 4, p. 473-495. 1995.

VASCONCELLOS, E.; SAIA, J. R. Integração entre P&D e estratégia da empresa: o caso Polialden, **Revista de Administração de Empresas da EAESP/FGV**, São Paulo, v. 28, n. 3, p. 62-72, jul./set. 1993.

WACK, Pierre. Cenários: águas desconhecidas à frente. In: MONTGOMERY, C. A.; PORTER, M. (Org.) **Estratégia: A busca da vantagem Competitiva**. 3. ed. Rio de Janeiro: Campos, 1998. cap.2.

WOOD Jr., T; PICARELLI FILHO, V. **Remuneração por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo**. São Paulo: Atlas, 1999. 175 p.

YIN, R. K. **Estudo de caso: planejamento e métodos**. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2001.

ZACCARELLI, S. B. **Estratégia e sucesso nas empresas**. São Paulo: Saraiva, 2000. 244 p.

ZARIFIAN, P. **Objetivo competência: por uma nova lógica**. São Paulo: Atlas, 2001. 197 p.

ZARIFIAN, P. La gestion des compétences individuelles. Disponível em: <http://perso.wanadoo.fr/philippe.zarifian/>. Acesso em: 23 dez. 2002